

株式会社アスパーク 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2026年 3月31日

2. 課題

- ・女性技術者の応募が少ない。
- ・女性は営業職、事務職での採用が多い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性技術者の応募割合を9%から15%以上とする。

<取組内容>

2019年4月～ 求人方法、内容の見直しを行う。

2019年4月～ 提携大学（研究室）に対し、直に女子学生向けの会社案内を行う。

目標2：技術部の女性割合を9.9%から15%以上とする。

<取組内容>

2019年4月～ 技術部役職者にヒアリングを行い、女性の配属に対する課題の把握、解決策について検討する。

2019年4月～ 営業部において女性技術者の多い職種に対する営業を強化する。