

株式会社アスパーク 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2025年 3月31日

2. 内容

目標1：出産や育児に対する雇用保険給付や社会保険制度の周知を図り、その活用を促進する。

<対策>

- (1) 法に基づく諸制度の調査
- (2) 周知用パンフレット、案内資料を作成
- (3) 制度内容等について社員に周知 [2019年4月～実施]

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、事業所責任者および管理部職員の研修を行う。

<対策>

- (1) 研修対象者よりヒアリングにより実態を把握
- (2) 研修内容の検討
- (3) 研修の実施 [2019年4月～実施]