

# COMPANY PROFILE



株式会社アスパーク（大阪本社）

〒530-0014

大阪市北区鶴野町1-9 梅田ゲートタワー10F

TEL.06-7711-0578

FAX.06-7711-0843

<https://www.aspark.co.jp>



**ASPARK**

WE PRODUCE A PERSONAL ABILITY.

# 今までにない価値を創造する

## 会社概要

会社名	株式会社アスパーク
本社所在地	〒530-0014 大阪市北区鶴野町1-9 梅田ゲートタワー10F TEL.06-7711-0578(代表) FAX.06-7711-0843
設立	2014年01月14日(創業2005年10月)
代表取締役	吉田真教
資本金	5000万円(2020年3月31日現在)
従業員数	3587名(2022年4月1日現在)
平均年齢	33歳
決算月	3月
主要取引銀行	三菱UFJ銀行・りそな銀行・みずほ銀行

### 事業内容

労働者一般派遣事業 27-302033  
経過措置に伴う旧届出番号 特27-306175  
電気自動車開発  
機械・電気・電子の構想開発設計  
実験・生産技術業務  
製薬・化学分野の合成  
分析業務のアウトソーシング業務  
プログラミング開発  
採用支援事業  
Webサイト制作  
Webアプリ開発  
医療に特化した有料職業紹介事業  
27-ユ-301690  
(※事業拡大に伴いグループ会社ファル・メイトに業務移管)

## 国内拠点

### 大阪オフィス(本社)

〒530-0014  
大阪市北区鶴野町1-9  
梅田ゲートタワー 10F  
TEL.06-7711-0578(代表)  
FAX.06-7711-0843

### 新潟オフィス

〒950-0087  
新潟県新潟市中央区東大通2-4-4  
日生不動産東大通ビル 2F  
TEL.025-378-1796  
FAX.025-378-1797

### 長野オフィス

〒380-0921  
長野県長野市大字栗田2125番地  
長栄長野東口ビル 6F  
TEL.026-266-0368  
FAX.026-266-0369

### 高松オフィス

〒760-0019  
香川県高松市サンポート2-1  
高松シンボルタワー・サンポート  
ビジネススクエア 20F  
TEL.087-802-3102  
FAX.087-802-3103

### 東京オフィス

〒108-0075  
東京都港区港南2-16-4  
品川グランドセントラルタワー 4F  
TEL.03-6712-1967  
FAX.03-6712-1968

### 郡山オフィス

〒963-8002  
福島県郡山市駅前2-11-1  
ビッグアイ18F  
TEL.024-973-5716  
FAX.024-973-5717

### 浜松オフィス

〒430-7727  
静岡県浜松市中区板屋町111-2  
浜松アクタタワー 27F  
TEL.053-450-3773  
FAX.053-456-7666

### 熊本オフィス

〒860-0805  
熊本県中央区桜町1-20  
西嶋三井ビルディング 8F  
TEL.096-227-9628  
FAX.096-227-9629

### 名古屋オフィス

〒450-6330  
愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1  
JPタワー名古屋 30F  
TEL.052-533-6066  
FAX.052-533-6067

### 宇都宮オフィス

〒320-0026  
栃木県宇都宮市馬場通り2-1-1  
メットライフ宇都宮スクエア 6F  
TEL.028-688-7337  
FAX.028-688-7338

### 金沢オフィス

〒920-0853  
石川県金沢市本町2-15-1  
ホルテ金沢 12F  
TEL.076-221-2182  
FAX.076-221-2248

### 京都オフィス

〒600-8008  
京都府京都市下京区  
四条通烏丸東入長刀鉦町20番地  
四条烏丸FTスクエア 6F  
TEL.075-746-2340  
FAX.075-746-2466

### 広島オフィス

〒730-0017  
広島市中区鉄砲町10-12  
鉄砲町ビルディング 5F  
TEL.082-512-0340  
FAX.082-512-0341

### 大宮オフィス

〒330-0854  
埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5  
ソニックシティ 19F  
TEL.048-776-9167  
FAX.048-776-9168

### 神戸オフィス

〒651-0096  
神戸市中央区雲井通7-1-1  
ミント神戸ビル 14F  
TEL.078-221-5200  
FAX.078-221-5222

## 海外拠点

### バンコクオフィス

タイ  
Room 2401, 24th Fl,  
Interchange 21 Bldg, 399  
Sukhumvit Road, North  
Klongtoey, Wattana, Bangkok  
10110 Thailand  
TEL.(+66)(0)2-611-2790(-3)  
FAX.(+66)(0)2-611-2796

### ジャカルタオフィス

インドネシア  
MidPlaza 1, Lantai17, Jl. Jend.  
Sudirman Kav. 10-11, Jakarta  
Pusat, 10220 Indonesia  
TEL.+62-2783-2348

### 福岡オフィス

〒810-0001  
福岡県福岡市中央区天神1-1-1  
アクロス福岡 6F  
TEL.092-741-0111  
FAX.092-741-0122

### 横浜オフィス

〒220-0005  
神奈川県横浜市西区南幸1-1-1  
JR横浜タワー 21F  
TEL.045-534-5316  
FAX.045-534-5317

### 姫路オフィス

〒670-0913  
兵庫県姫路市西駅前町73  
姫路ターミナルスクエア 6F  
TEL.079-287-6063  
FAX.079-287-6071

### 仙台オフィス

〒980-0811  
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1  
仙台トラストタワー 18F  
TEL.022-281-9757  
FAX.022-281-9758

### 高崎オフィス

〒370-0841  
群馬県高崎市栄町16-11  
高崎イーストタワー 8F  
TEL.027-388-9138  
FAX.027-388-9148

### 岡山オフィス

〒700-0024  
岡山県岡山市北区駅元町15-1  
リットシティビル 6F  
TEL.086-201-0767  
FAX.086-201-0768



## 今までにない価値を創造しよう。

そう決意し、株式会社アスパークを設立しました。

当社は技術開発・研究開発のアウトソーシング事業から始まり、現在では電気自動車の自社開発を手掛けるものづくり企業へと成長して参りました。しかし、“電気自動車の自社開発”は新たな取り組みの第一歩に過ぎません。当社は今後も新しい製品・新しいサービスを生み出し、手に取った人が“すごくおもしろい”“楽しい”と感じるような新しい価値を提供していきたい、そう考えております。

そして“一人ひとりが輝き続ける”という設立当初からの理念を実現し、今後も飛躍的な成長を遂げて参ります。

私どもアスパークに御期待下さい。

代表取締役 吉田真教



## エンジニアリング事業部

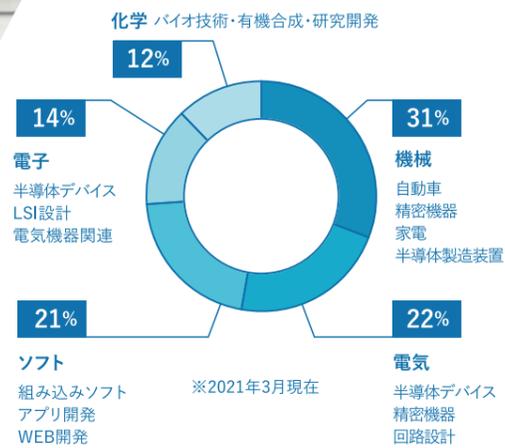
### エンジニアリングアウトソーシング事業

アスパークのエンジニアは、設計～評価・解析まで、最高水準の技術力で日本の最先端の製品を扱う企業をサポート。各メーカーの製品開発などに携わります。

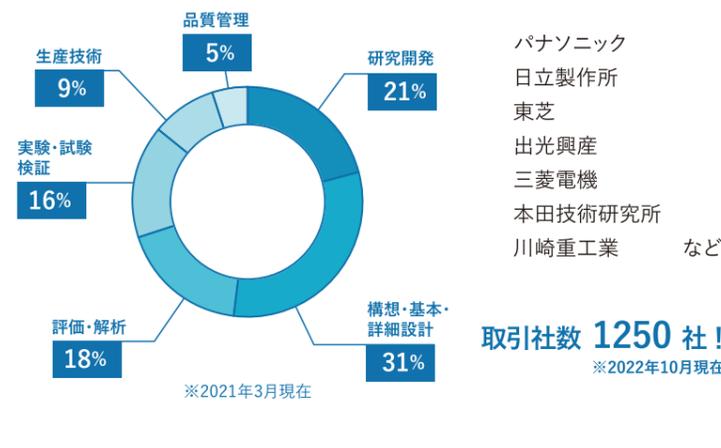
#### 提携業務プロセス

- |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| <b>開発01</b><br>企画・構想<br>研究開発<br>業務分析<br>設計計画 | <b>設計02</b><br>基本設計<br>部門・概要設計<br>詳細設計 | <b>調整03</b><br>CADオペレーション<br>シミュレーション<br>モデリング<br>実験<br>解析 | <b>試作04</b><br>品質保証(実験・評価)<br>行程設計<br>治工具設計<br>保守・メンテナンス | <b>生産05</b><br>テストング<br>検査<br>性能・耐久評価<br>試験・実験 |
|--|--|--|--|--|

#### エンジニア分野別構成



#### 職務別構成



#### 取引企業

パナソニック  
日立製作所  
東芝  
出光興産  
三菱電機  
本田技術研究所  
川崎重工業 など

取引社数 **1250社!**  
※2022年10月現在

## R&D事業部

### 電気自動車開発事業

世界最高加速を誇る電気自動車”OWL”の自社開発を行う事業部です。2015年に開発を開始し、電気自動車産業へ参入。そこからおよそ5年で、加速度部門で世界トップとなりました。現在は開発拠点をイタリアに移し、世界各国から購入希望の声が上がっています。限定50台の販売を予定し、次の新たな取り組みも視野に入れ活動しています。

#### モーターショー出典情報

年	月	モーターショー
2017年	9月	フランクフルト モーターショー
2018年	10月	パリモーターショー
2019年	11月	ドバイモーターショー
2020年	9月	サロン・ブリヴェ
2020年	11月	マイアミモーターショー
2021年	4月	上海モーターショー

ドバイモーターショーにて生産開始の発表を行う。

ヨーロッパ、中東、アメリカに特に焦点を置き、将来的に世界中での販売網の確立を目指す。

#### OWL開発年表



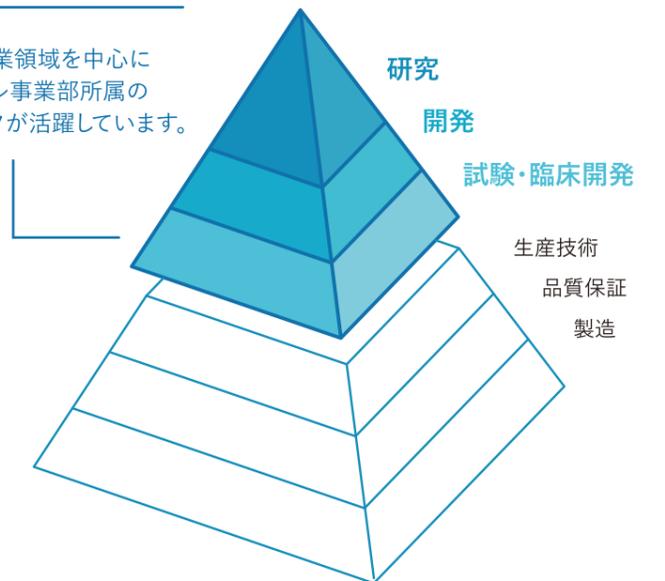
## ケミカル事業部

### 化学分野 技術支援 サービス事業 (対企業・研究機関向け)

ケミカル事業部のエンジニアは、研究職として最高峰の研究機関向けに、協力や支援・サポートをしています。化学メーカーだけでなく公共機関や大学・企業の研究室といった、幅広い分野で研究開発を行っています。

#### 実務領域

この事業領域を中心にケミカル事業部所属のスタッフが活躍しています。



#### 研究対象一例

##### 化学

自動車部品材料  
家電の材料  
液晶やディスプレイの材料  
半導体材料  
自動車用バッテリー

##### 生物

新薬開発  
食料品・健康食品開発  
臨床開発(医療・製薬)  
医療材料研究  
遺伝子研究

## WEBマーケティング事業部

### WEBサイト/動画/DTP制作などを行う事業部

WEBマーケティング事業部は2020年に新規事業部として立ち上がり、主にWEBサイトの制作・運用/動画制作/パンフレット・名刺などのDTP制作を行っています。

企業様のご要望に合わせ、新規のWEBサイト制作はもちろん、リニューアルや運用などにも力を入れています。

WEB・動画・DTP制作は全て自社で一貫して行っており、制作スタッフ同士の情報共有を滞りなく行うことで、クライアント様からのご要望にもスピーディに、そして的確にお応えできる体制を整えています。

#### イラスト制作

ポスターや名刺等で使用するイラストやアイコン、ロゴなど世界にひとつだけのオリジナルなデザインを制作しています。

#### 動画制作

企画・撮影から編集まで一貫して行っています。動画の編集だけでなく、必要に応じてナレーションを収録して入れ込んだり、アニメーションの制作なども行っています。

#### WEBサイト制作

目的に合わせた、高品質なサイトを制作します。コーポレートサイトやECサイト、様々なジャンルのサイト制作に対応しています。

#### パンフレット・ポスター・名刺制作

会社案内パンフレット、キャンペーン用ポスター、商品カタログなど、企画～制作まで一貫して行っています。

### ログナビとは

学生様と相性が分かる就活サービス。  
適性テストから分かる相性をもとに、  
お互いが上位表示され、  
ミスマッチのない採用を  
サポートいたします。

## ログナビ事業部

### 動画就活アプリ事業

当時入社2年目の社員が『新卒で企業に入社したのに、辞めた人が3割もいるのはおかしい。ミスマッチを未然に防げるサービスはないか?』と考え立ち上げた事業部です。

### 選ばれる3つの理由

- ・相性が良い学生のみを狙って訴求が可能
- ・エントリーがあった学生との相性が分かる
- ・採用像に近い学生に工数投下ができる

DL実績  
15万!

導入企業数  
661社!

### サービス導入企業

- |                  |                  |                 |
|------------------|------------------|-----------------|
| ・日清食品ホールディングス    | ・本田技研工業株式会社      | ・東京海上日動火災保険株式会社 |
| ・株式会社フジテレビジョン    | ・阪和興業株式会社        | ・スズキ株式会社        |
| ・アイリスオーヤマ株式会社    | ・株式会社ニトリホールディングス | ・ダイハツ工業株式会社     |
| ・株式会社ADKホールディングス | ・レバレジーズ株式会社      |                 |

## SI事業部(システムインテグレーション)

### 社内システム開発、ネットワーク管理を行う事業部

アスパークをはじめ、アスパークグループ会社のシステム管理や運用を行っています。  
勤怠や社内システムの開発を行うことで業務の効率化を図り、各事業部が抱える課題を解決。今後も業務の「見える化」を突き詰め業務効率をさらに改善していき、さらなる事業部の拡大を視野に入れ活動しています。

### Webシステム開発

01



#### 業務効率の向上

インターネットを用いてワークスタイルを革新することで、ルーティンワークや正確性が必要な業務での効率を向上させることができます。

02



#### 業務の「見える化」

顧客状況・従業員状況をリアルタイムに見渡し把握することで、業務効率をさらに改善することが可能です。

## 管理部

### 給与計算/取引先企業への請求/入社手続きなど、総務として各種手続きを行う事業部

主に給与計算や企業への請求、入社手続き、外国籍社員のVISA更新手続きなど各種諸手続きを行っています。社内でのやり取りだけでなく、社外の取引先企業とやり取りする機会も多く、関連部署と密に連携を取りながら営業のサポートを行っています。

## 能力開発部

### エンジニア一人ひとりが成長でき、能力が最大限発揮できるようサポートを行う事業部

新卒エンジニアの内定者研修、入社後の新入社員研修などの企画～実施までサポートを行う事業部です。能力開発部だけでなく他部署と連携して行うことで、より質の高い研修の実施を目指しています。またエンジニア一人ひとりが目標をもって業務に取り組めるよう、研修内容の見直しや新しい研修システムの導入も企画しています。

## 人材開発部

### 新卒・中途の採用活動や、インターンシップなどの採用イベントの企画から実施を行う事業部

主に新卒や中途の採用活動を行い、面談/面接/説明会/インターンシップ/採用イベントなどの企画～実施まで行っています。  
「アスパークでどういう働き方をしたいのか」また、「目標達成に向けてどのようなキャリアステップを踏んでいきたいのか」など学生や求職者の方と一緒に考え、一番成長できる環境をご用意できるよう、一人ひとりと真剣に向き合ってお話しています。

## 法務部

### 社内規定を改定したり、トラブルを未然に防ぐための事業部

法務部の具体的な業務内容は、企業が顧客とトラブルを起こさないために、事前に契約書の確認や営業からの相談受付などを行うことです。企業の内情をとりまとめて現状を把握し、専門的な法律の知識を用いて、企業が不利益を被ることがないように対処するのが法務の仕事です。  
また社内規定を整備する際にも、内容に問題がないか確認したり、従業員の正当な権利が守られているか、法務の見識を用いて社内規定を整備しています。

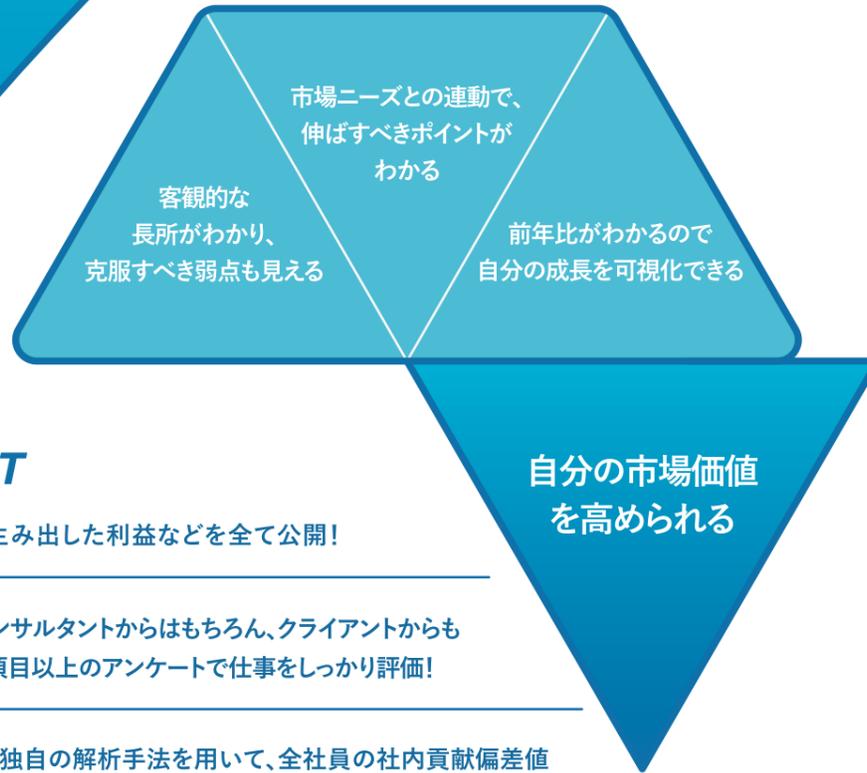
## リーディング事業部

### エンジニアのスタートアップ支援やサポートを行う事業部

「社内の繋がりが希薄」というアウトソーシング業界独特の課題に着目。エンジニア目線でどうやったら解決できるのかを考え、「アスパークをもっと盛り上げていきたい」「エンジニア同士の横の繋がりを広げていきたい」「技術のノウハウを共有したい」という目的のもと、リーディング事業部が立ち上がりました。今後も一人ひとりのエンジニアが成長できる環境づくりを行い、活躍できるフィールドを広げていきたいと考えています。

## 明確な評価制度

公平かつ明確な人事制度、公平な評価制度は社員から絶大な支持を集めています。実はこの評価制度は、実際に働くエンジニアの声に応じて生まれたものです。評価基準・市場ニーズとの連動性といった内容にこだわり、オープンでフェアな内容だとエンジニアが納得できるまで、評価制度を何度も議論し、手直しを繰り返しながら完成させました。



### POINT

01

本人が生み出した利益などを全て公開！

02

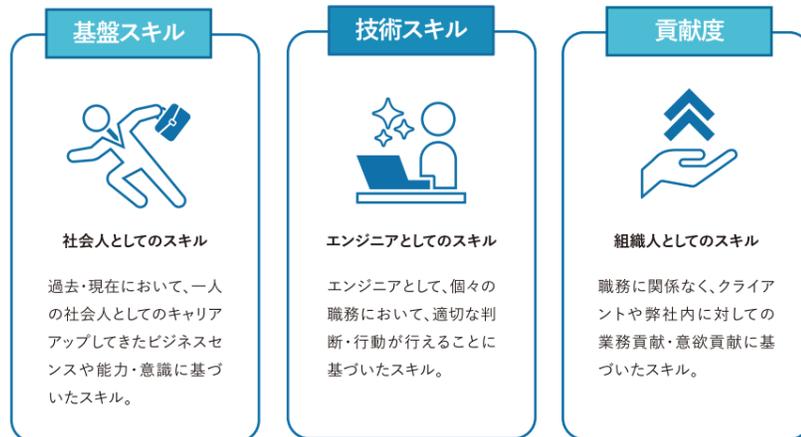
各コンサルタントからはもちろん、クライアントからも100項目以上のアンケートで仕事をしっかり評価！

03

独自の解析手法を用いて、全社員の社内貢献偏差値を算出。社内偏差値として公開！

## 評価領域

アスパークの評価制度は大きく分けて『評価基準の設定』と『JOBグレードの決定』の2つの項目で構成されています。これら2つの構成を決定する要素が「基盤スキル」「貢献度」です。エンジニア個人としてのスキルと組織人としてのスキルは、社会人としての基盤となるスキルの上に構築されるものと考えています。そのため、JOBグレードの決定や評価基準の決定にはこれらを複合的に組み合わせて判断しています。クライアント、アスパーク、自己申告、複数の視点から評価を行うことで、より公平性の高い評価制度になっています。



### JOBグレードの決定

基盤スキル 技術スキル

年功序列ではなく「基盤スキル」「技術スキル」によりJOBグレードが決定されます。JOBグレードのステップアップにより役職手当の額や権限が変化します。役職があがるにつれ、事業運営や社内規定設定に携わっていただきます。

### 評価基準の決定

貢献度 技術スキル

評価項目は「基盤スキル」「技術」「貢献度」で分けられます。評価材料は、クライアント、アスパーク、個人申告の3点から算出します。

### ITエンジニア研修

ITパスポートや、基本情報技術者試験の内容を習得することが可能。C、C#、C++、Java、アセンブリ言語、SQL、VBA組込系ネットワーク関連などITエンジニアとして幅広く活躍できるエンジニアを育成。特に高需要技術の研修内容をこなすことで、即戦力としてお客様のもとで活躍できる人材の育成に力を入れています。

### CAD研修

アスパークでは、CADを使っての研修も行っています。solidworks、AutoCADなど、必要に応じて研修内容を決めて学習を行います。CADの講師が在中しておりますので、わからないことはその場で聞くことができ、遠隔での操作もできますので、適宜状況に合わせて研修を実施しています。

### E-ラーニング

E-ラーニングという通信教材を使用し、自主的に研修を行います。より知識を深めたい分野、新たに知識を取り入れたい分野など一人ひとりに合わせた研修が可能です。アスパークのエンジニアは、この研修制度を有効活用し様々な分野の学習を行っています。

### エンジニア主催の講義型研修

エンジニアが自分の得意分野を活かし研修を実施しています。先輩社員が若手社員に教育する場でもあり、プレゼンテーション能力の向上、そして有益な情報交換の場として新しい情報を仕入れたり、知識を吸収したりしています。

## 教育研修

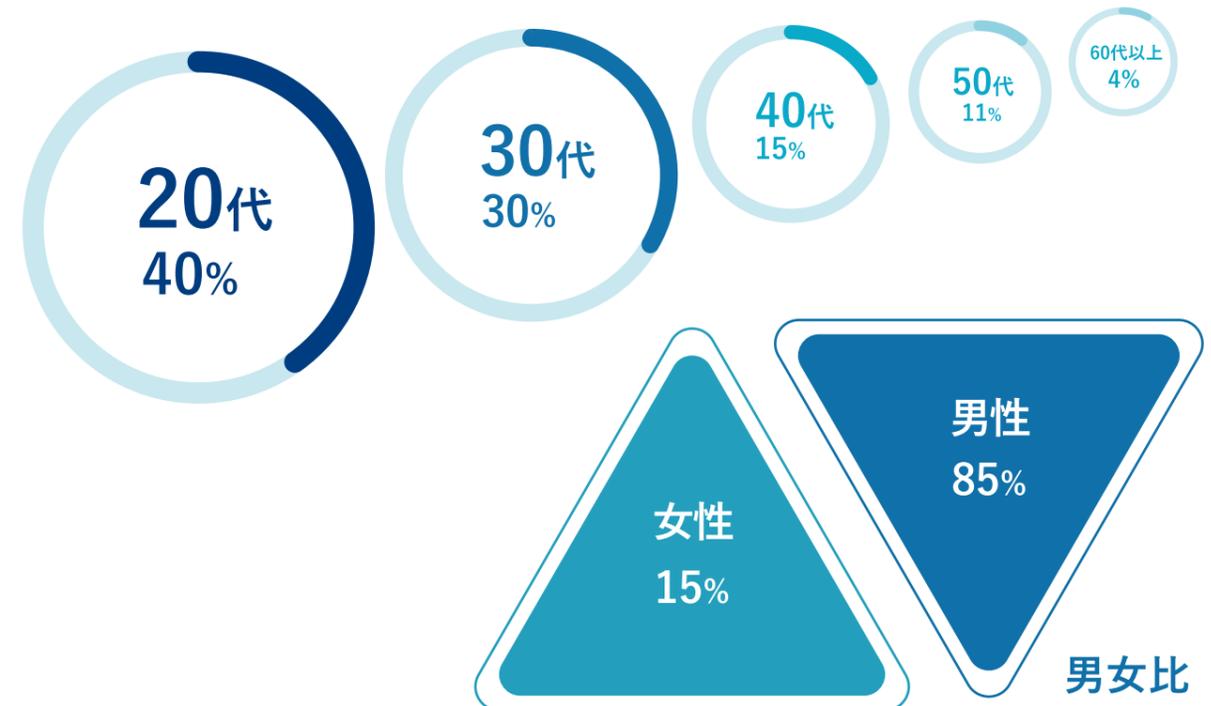
エンジニアがより高いレベルへとステップアップしていけるような研修制度を確立。アスパークの研修ツールを使い、今まで行ってきた業務以外にも、別分野の知識習得の機会を提供しています。

### 新卒向け内定者研修

新卒の内定者に向けて専門的な技術の研修や、社会人としてのマナーやルールを学ぶ場として内定者研修を行っています。新卒でも即戦力として活躍できる人材の育成に取り組んでいます。

エンジニア一人ひとりが自分のキャリアプランを明確化し、技術力に磨きをかける。アスパークでは、エンジニアのスキルアップのための支援を行っています。

## 社内年齢層



男女比



# INTERVIEW

## BIO ENGINEER

### 動物の味覚っておもしろい! 好奇心で選んだ研究室

バイオ系エンジニアになったきっかけは、大学時代に見た“分子生物学研究室”の先生のホームページ。「動物にはそれぞれ味覚があり、猫は甘みを感じない」という内容の記事を見て、そこから面白そうだなと興味が湧きました。大学院に入ってからは実際にその研究室に所属し、遺伝子解析や細胞培養の分野を学びました。

### 現在の仕事と未来の仕事

現在の医薬品の研究という仕事も、今後もっと難しい実験や研究ができるようたくさん経験を積んでいきたいと考えています。現在休日に勉強しているデータサイエンスは、製薬会社でもデータ解析のため需要が高まっている分野になります。今後はデータサイエンスの知識も付け、幅広くどこに行っても活躍できる人材になりたいと思い、日々仕事や勉強に取り組んでいます。

バイオ系エンジニア  
西岡 ゆきこ



# INTERVIEW

## CONSULTANT

### 領域の広さが決め手

もともとエンジニア志望の人が多く通う東北学院大学の工学部出身で、友人もエンジニアとして大手メーカーに就職する人がほとんどでした。他社では業務が細分化されており、やれることが限られていましたが、アスパークの面接では「どちらかに絞らなくても、技術の知識を生かして営業をやってみてもいいし、営業やりながら採用やってみてもいい。」と多方向の提案をしてくれて、「ここなら業務の領域も幅広く、違う業務もやってみることができる」と思い、アスパークに入社を決めました。

### 志望動機よりも ”入社後何をしていきたいか”が一番大事

私は面接の中で、志望動機はほとんど聞いたことがなくて。それよりも、アスパークに入ってその後どうしていきたいのかが気になるし、その人が持っているビジョンをより掘り下げて聞かせてほしいと思っています。今後は一つの業務だけでなく、マルチに活躍できる人材が重宝されます。営業もマネジメントも採用業務も、どんな業務を行っても通用するような人材の育成に力を入れていきたいです。

人材開発部  
渥美 尚子



# INTERVIEW

## ELECTRONIC ENGINEER

### 幼少期からの憧れであった宇宙開発

エンジニアになろうと思ったのは、幼少期に宇宙開発に興味を持ったこと。当時テレビで見るスペースシャトルの打ち上げやNASAの映像を見て、幼いながらも自分もそんな風になりたいな—とっていました。そこからスペースシャトルだけでなく、自動車やバイクにも興味を持つようになり、大学時代の就職活動では「自動車に携われる企業」を軸とし、就職先を探していました。

### 塗装ロボット設計のやりがい

現在の自動車の塗装ロボット設計に携わらせていただく中で、もちろん大変な部分はたくさんあるのですが、その分大きなやりがいを感じます。自分が設計したロボットが無事にお客様のもとに届き、実際に自動車のボディの色を塗っている動画を見たとき、「あ、無事に終わったんだな」という安堵と、「この製品開発に自分も携わったのだ」という達成感を感じます。今後も更にスキルアップしてクオリティの高いサービスを提供できるよう、たくさんの経験を積んでいきたいですね。

機械系エンジニア  
司辻 弘樹



# INTERVIEW

## CONSULTANT

### 入社半年で責任者に

途中でアスパークに入社し、2か月でコンサルタント、3か月でシニアコンサルタント、そして半年経つ頃には神戸・阪奈和の2拠点を任される責任者に昇格。現在は各事業部の責任者も兼任しつつ、営業統括責任者として複数拠点のコンサルタントの教育や売上管理を行っています。

### アスパークに入社し 8年目の今、思い描く次のキャリアステップ

これまで拠点の責任者や、管理部門の責任者・エリア長・営業統括責任者として経験し、次は一番上に立って会社の経営をやりたいと思うようになりました。実績を上げれば、自分がやりたいことをさせてもらえる、チャンスがもらえるのがアスパークの最大の魅力かもしれません。いざチャンスが巡ってきたときに、しっかりと今までの経験を活かしていけるよう、今後も業務に励んでいきたいと思っています。

エンジニアリング事業部  
その他 兼任  
中西 惇