



Corporate Profile

Engineering | Lognavi | OWL | Marketing
System integration



株式会社アスパーク(大阪本社)

〒530-0014

大阪市北区鶴野町1-9 梅田ゲートタワー 10F

TEL 06-7711-0578

FAX 06-7711-0843



今までにない新しい価値を創造する

そう決意し、株式会社アスパークを設立しました。

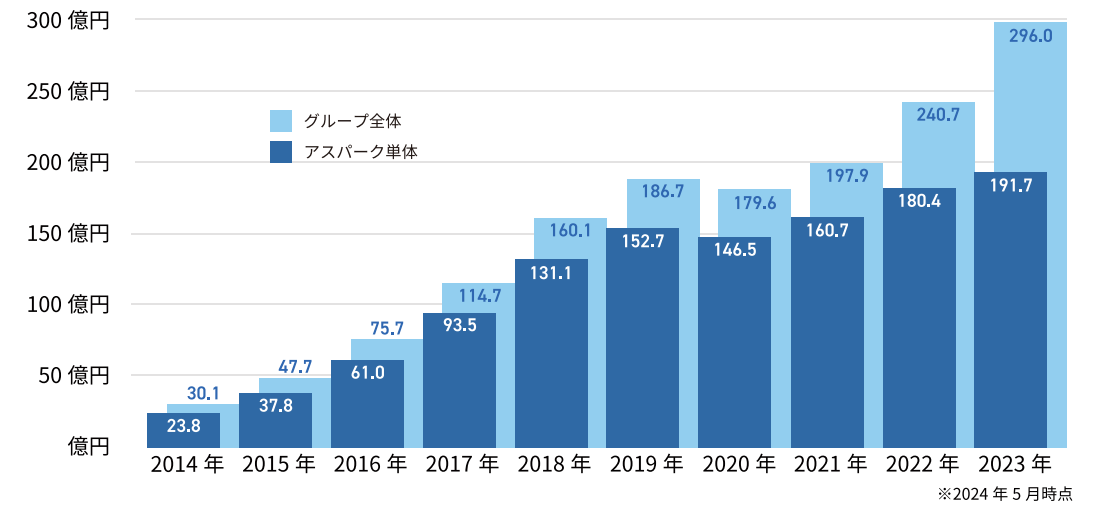
当社は技術開発・研究開発のアウトソーシング事業から始まり、現在では電気自動車の自社開発を手掛けるものづくり企業へ成長して参りました。しかし、“電気自動車の自社開発”は新たな取り組みの第一歩に過ぎません。当社は今後も新しい製品・新しいサービスを生み出し、手に取った人が“すごくおもしろい”“楽しい”と感じるような新しい価値を提供していきたい、そう考えております。

そして“一人ひとりが輝き続ける”という設立当初からの理念を実現し、今後も飛躍的な成長を遂げて参ります。

私どもアスパークに御期待下さい。

代表取締役 吉田眞教

売上グラフ



国内拠点

大阪オフィス (本社)

〒530-0014
大阪市北区鶴野町1-9
梅田ゲートタワー 10F
TEL.06-7711-0578 (代表)
FAX.06-7711-0843

郡山オフィス

〒963-8002
福島県郡山市駅前2-11-1
ビッグアイ 18F
TEL.024-973-5716
FAX.024-973-5717

静岡オフィス

〒422-8067
静岡県静岡市駿河区南町18-1
サウスポット静岡 14F
TEL.054-282-8800
FAX.054-282-8801

高松オフィス

〒760-0019
香川県高松市サンポート2-1
高松シンボルタワー・サンポート
ビジネススクエア 20F
TEL.087-802-3102
FAX.087-802-3103

東京オフィス

〒105-6320
東京都港区虎ノ門1-23-1
虎ノ門ヒルズ森タワー 20階
TEL.03-6257-3300
FAX.03-6257-3311

つくばオフィス

〒305-0032
茨城県つくば市竹園1-6-1
つくば三井ビルディング 3F
TEL.029-875-8250
FAX.029-875-8251

浜松オフィス

〒430-7727
静岡県浜松市中区板屋町111-2
浜松アクトタワー 27F
TEL.053-450-3773
FAX.053-456-7666

熊本オフィス

〒860-0805
熊本県熊本市中央区桜町1-20
西嶋三井ビルディング 8F
TEL.096-227-9628
FAX.096-227-9629

名古屋オフィス

〒450-6330
愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1
JPタワー名古屋 30F
TEL.052-533-6066
FAX.052-533-6067

千葉オフィス

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地
センシティビルディング 14F
TEL.043-246-1750
FAX.043-246-1770

金沢オフィス

〒920-0853
石川県金沢市本町2-15-1
ポルテ金沢 12F
TEL.076-221-2182
FAX.076-221-2248

大阪研修室

〒531-0072
大阪市北区豊崎3丁目1-22
淀川6番館ビル 9F

広島オフィス

〒730-0017
広島市中区鉄砲町10-12
鉄砲町ビルディング 5F
TEL.082-512-0340
FAX.082-512-0341

宇都宮オフィス

〒320-0026
栃木県宇都宮市馬場通り2-1-1
メットライフ宇都宮スクエア 6F
TEL.028-688-7337
FAX.028-688-7338

富山オフィス

〒930-0856
富山県富山市牛島新町5-5
インテックビル 8F
TEL.076-433-5001
FAX.076-433-5002

福岡オフィス

〒810-0001
福岡県福岡市中央区天神1-1-1
アクロス福岡 6F
TEL.092-741-0111
FAX.092-741-0122

大宮オフィス

〒330-0854
埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5
ソニックシティビル 19F
TEL.048-776-9167
FAX.048-776-9168

京都オフィス

〒600-8008
京都府京都市下京区
四条通烏丸東入長刀鉾町20番地
四条烏丸FTスクエア 6F
TEL.075-746-2340
FAX.075-746-2466

札幌オフィス

〒060-0806
北海道札幌市北区北6条西1-1-3
The Link Sapporo 8F
TEL.011-769-9220
FAX.011-769-9225

横浜オフィス

〒220-0005
神奈川県横浜市西区南幸1-1-1
JR横浜タワー 21F
TEL.045-534-5316
FAX.045-534-5317

神戸オフィス

〒651-0096
神戸市中央区雲井通7-1-1
ミント神戸ビル 14F
TEL.078-221-5200
FAX.078-221-5222

仙台オフィス

〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
仙台トラストタワー 18F
TEL.022-281-9757
FAX.022-281-9758

高崎オフィス

〒370-0841
群馬県高崎市栄町16-11
高崎イーストタワー 8F
TEL.027-388-9138
FAX.027-388-9148

姫路オフィス

〒670-0913
兵庫県姫路市西駅前町73
姫路ターミナルスクエア 6F
TEL.079-287-6063
FAX.079-287-6071

新潟オフィス

〒950-0087
新潟県新潟市中央区東大通2-4-4
日生不動産東大通ビル 2F
TEL.025-378-1796
FAX.025-378-1797

長野オフィス

〒380-0921
長野県長野市大字栗田2125番地
長栄長野東口ビル 6F
TEL.026-266-0368
FAX.026-266-0369

岡山オフィス

〒700-0024
岡山県岡山市北区駅元町15-1
リットシティビル 6F
TEL.086-201-0767
FAX.086-201-0768

会社概要

会社名	株式会社アスパーク
本社所在地	〒530-0014 大阪市北区鶴野町1-9 梅田ゲートタワー 10F TEL 06-7711-0578(代表) FAX 06-7711-0843
創業	2005年10月
設立	2014年01月14日
社員数	4,903人 (2025年4月1日現在)
代表取締役	吉田眞教
資本金	5000万円(2020年3月31日現在)
決算月	3月
主要取引銀行	三菱UFJ銀行・りそな銀行・みずほ銀行



X(旧Twitter)



Instagram



YouTube



海外拠点

R&D事業

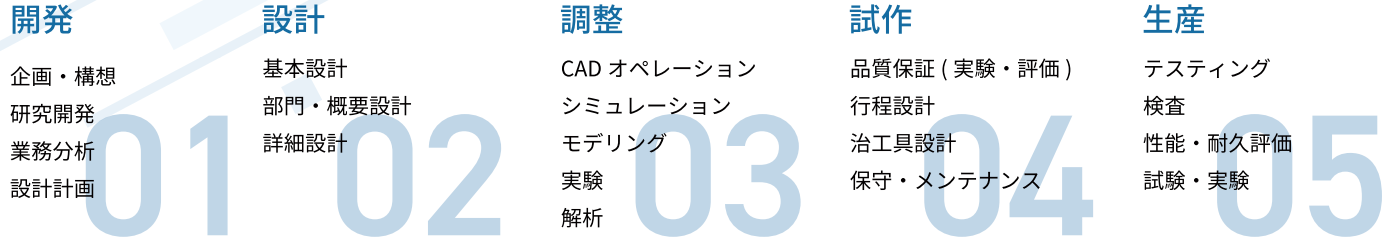
スイス・イタリア

Engineer エンジニアリング事業部

エンジニアリングアウトソーシング事業

アスパークのエンジニアは、設計～評価・解析まで、最高水準の技術力で日本の最先端の製品を扱う企業サポート。各メーカーの製品開発などに携わります。

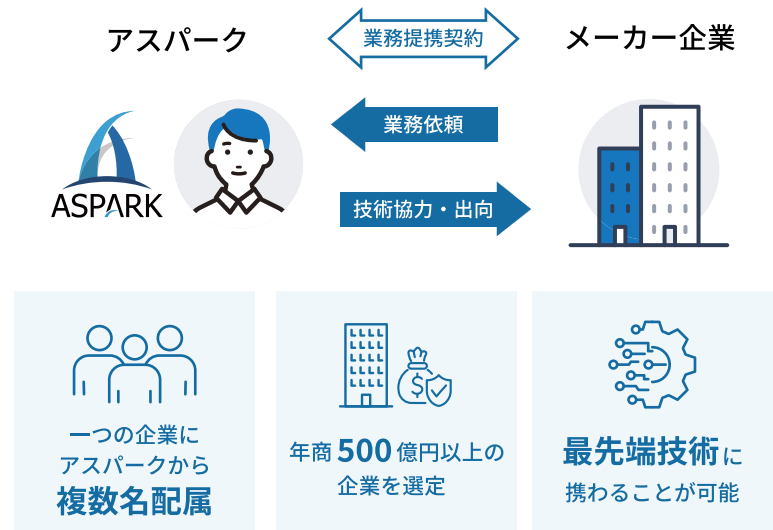
提携業務プロセス



エンジニア分野別 技術領域例

- | 機械 | 電気・電子 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 自動車 家電製品 船舶・電車・航空機 医療用・産業用機器 | <ul style="list-style-type: none"> 家電製品・その他電子部品 車両・自動車・船舶・航空機 エネルギー供給システム 産業機械・医療用機器 |
| 情報技術 | 化学・バイオ |
| <ul style="list-style-type: none"> サーバーの設計・構築 Webシステムの設計・開発 回路設計 ネットワークの設計・構築 | <ul style="list-style-type: none"> 自動車関連の研究開発 電池の研究・開発 医薬品の研究・開発 半導体デバイスの研究・開発 |

アスパークでの働き方



取引企業

- | | | | |
|---------------|------------|------------|-------------|
| パナソニック | 川崎重工業株式会社様 | ソニー株式会社様 | 旭化成株式会社様 |
| ホールディングス株式会社様 | 出光興産株式会社様 | Sky株式会社様 | 参天製薬株式会社様 |
| 株式会社 日立製作所様 | 住友電装株式会社様 | 富士ソフト株式会社様 | 富士フイルム株式会社様 |
| 株式会社 東芝様 | 京セラ株式会社様 | 三菱電機株式会社様 | 小林製薬株式会社様 |

取引社数 **1,350** 社

プロジェクト数 **8,000** 件

Leading リーディング事業部

実例を3つご紹介!!

エンジニアのスタートアップ支援やサポートを行う事業部

エンジニアリーダー

コンサルタントと一緒にエンジニアをサポートする存在がいることで、「エンジニアとコンサルタント」が二人三脚できる環境を作っていきます。

新卒エンジニア育成イベント

人が成長できる要因のひとつ、それが『先輩』の存在。活躍している『先輩エンジニア』との“きっかけ作り”をオンラインイベントで充実化しています。

アスパーク塾

賢い仕事術、仕事を円滑に進めるための人間関係、ベテランならではの視点などなど、OSエンジニアとしてうまく生き抜く知恵を発信しています。

Lognavi ログナビ事業部

当時入社2年目の社員が『新卒で企業に就いたのに、辞めた人が3割もいるのはおかしい。ミスマッチを未然に防げるサービスはないか?』と考え、立ち上げた事業部です。

ログナビとは

学生と企業との相性がわかる就活サービス。適正テストからわかる相性をもとに、お互いが上位表示され、ミスマッチのない採用をサポートいたします。

選ばれる3つの特徴



サービス導入企業

- | | |
|-------------------|------------------|
| 日清食品ホールディングス株式会社様 | 株式会社ニトリホールディングス様 |
| 株式会社フジテレビジョン様 | レバレジーズ株式会社様 |
| アイリスオーヤマ株式会社様 | 東京海上日動火災保険株式会社様 |
| 株式会社ADKホールディングス様 | スズキ株式会社様 |
| 本田技研工業株式会社様 | ダイハツ工業株式会社様 |

OWL R&D 事業部

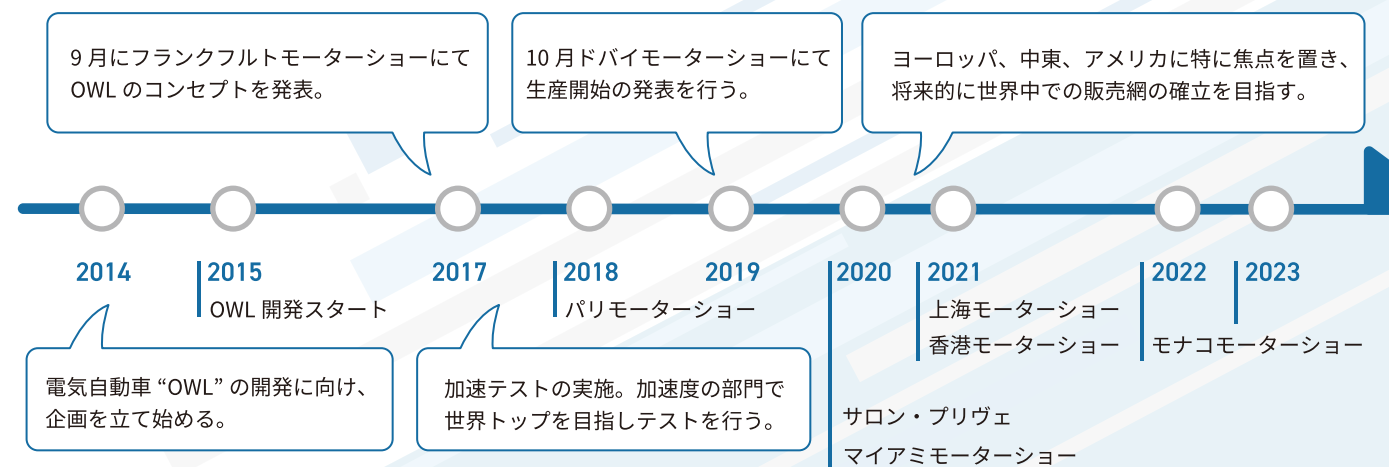
電気自動車開発事業

世界最高加速を誇る電気自動車“OWL”の自社開発を行う事業部です。2014年に開発を開始し、電気自動車産業へ参入。そこからおよそ5年で、加速度部門で世界トップとなりました。現在は開発拠点をイタリアに移し、世界各国から購入希望の声が上がっています。限定50台の販売を予定し、次の新たな取り組みも視野に入れ活動しています。

フォトギャラリー



OWL 開発年表



Marketing

Web マーケティング事業部

WEB サイト / 動画 / DTP 制作などを行う事業部

WEB マーケティング事業部は 2020 年に新規事業部として立ち上がり、主に WEB サイトの制作・運用 / 動画制作 / パンフレット・名刺などの DTP 制作を行っています。

企業様のご要望に合わせ、新規の WEB サイト制作はもちろん、リニューアルや運用などにも力を入れています。

WEB・動画・DTP 制作は全て自社で一貫して行っており、制作スタッフ同士の情報共有を滞りなく行うことで、クライアント様からのご要望にもスピーディに、そして的確にお応えできる体制を整えています。



イラスト制作

ポスターや名刺等で使用するイラストやアイコン、ロゴなど世界にひとつだけのオリジナルなデザインを制作しています。



動画制作

企画・撮影から編集まで一貫して行っています。動画の編集だけではなく、必要に応じてナレーションを収録して入れ込んだり、アニメーションの制作なども行っています。



WEB サイト制作

目的に合わせた、高品質なサイトを制作します。コーポレートサイトやECサイト、様々なジャンルのサイト制作に対応しています。



パンフレット・ポスター・名刺制作

会社案内パンフレット、キャンペーン用ポスター、商品カタログなど、企画～制作まで一貫して行っています。



System Integration

SI 事業部

SI 事業部 (システムインテグレーション)

アスパークをはじめ、アスパークグループ会社のシステム管理や運用を行っています。勤怠や社内システムの開発を行うことで業務の効率化を図り、各事業部が抱える課題を解決。今後も業務の「見える化」を突き詰め、業務効率をさらに改善していき、さらなる事業部の拡大を視野に入れ活動しています。

Web システム開発

01



業務効率の向上

インターネットを用いてワークスタイルを革新することで、ルーティンワークや正確性が必要な業務での効率を向上させることができます。

02



業務の「見える化」

顧客状況・従業員状況をリアルタイムに見渡し把握することで、業務効率をさらに改善することが可能です。



Skill Support

能力開発部

エンジニア一人ひとりが成長でき、能力が最大限発揮できるようサポートを行う事業部

新卒エンジニアの内定者研修、入社後の新人社員研修などの企画～実施までサポートを行う事業部です。能力開発部だけでなく他部署と連携して行うことで、より質の高い研修の実施を目指しています。また、エンジニア一人ひとりが目標をもって業務に取り組めるよう、研修内容の見直しや新しい研修システムの導入も企画しています。

教育研修

エンジニアがより高いレベルへとステップアップしていけるような研修制度を確立。アスパークの研修ツールを使い、自身の専門分野以外の知識習得も可能です。



エンジニア主催の講義型研修

エンジニアが自分の得意分野を活かし研修を実施しています。先輩社員が若手社員に教育する場であり、若手社員の知識向上だけではなく、先輩社員の成長にも繋がっています。



新卒向け内定者研修

新卒の内定者向けに専門的な技術の研修や、社会人としてのマナーやルールを学ぶ場として内定者研修を行っています。新卒でも即戦力として活躍できる人材の育成に取り組んでいます。



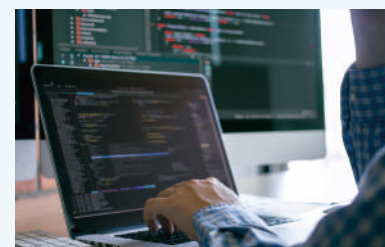
CAD 研修

アスパークでは、CADを使っでの研修も行っています。SOLIDWORKS、AutoCADなど、必要に応じて研修内容を決めて学習を行います。CADの講師が在中しておりますので、わからないことはその場で聞くことができ、遠隔での操作もできますので、適宜状況に合わせた研修を実施しています。



ITエンジニア研修

ITパスポートや、基本情報技術者試験の内容を習得することが可能です。C、C#、C++、Java、アセンブリ言語、SQL、VBA、組込系、ネットワーク関連など、ITエンジニアとして幅広く活躍できるエンジニアを育成しています。特に高需要技術の研修内容をこなすことで、即戦力としてお客様のもとで活躍できる人材の育成に力を入れています。



E-ラーニング

E-ラーニングという通信教材を使用し、自主的に研修を行います。より知識を深めたい分野、新たに知識を取り入れたい分野など一人ひとりに合わせた研修が可能です。アスパークのエンジニアは、この研修制度を有効活用し様々な分野の学習を行っています。



マインド研修

全社員を対象に、アスパークで活躍いただくための考え方について、マインド研修を実施しています。組織の一員として働くための基本姿勢を身につけていただき、年齢を問わず早期から第一線で活躍出来る人材の育成を目指しています。



明確な評価制度

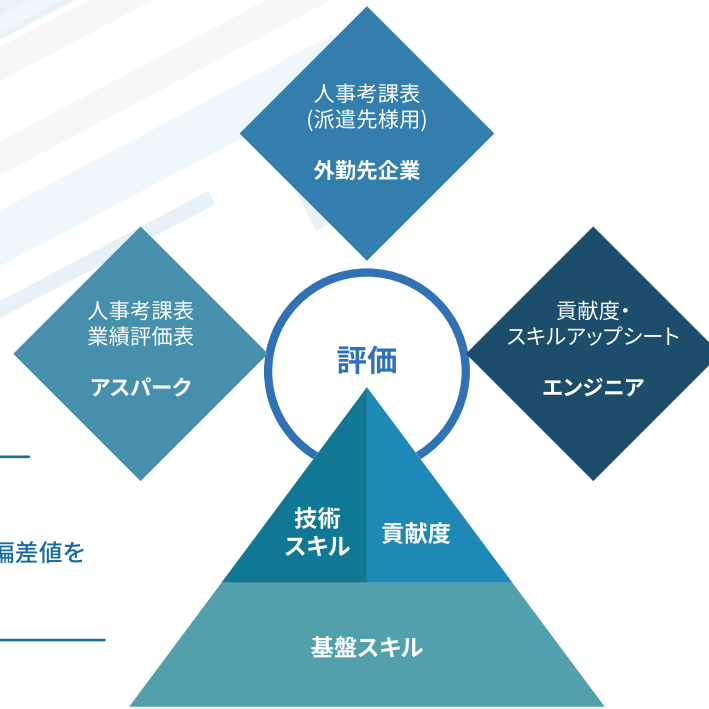
公平かつ明確な人事制度、公平な評価制度は社員から絶大な支持を集めています。実はこの評価制度は、実際に働くエンジニアの声に応じて生まれたものです。スキルや貢献度を数値化する仕組みにこだわり、オープンでフェアな内容だとエンジニアが納得できるまで、評価制度を何度も議論し、手直しを繰り返しながら完成させました。

POINT

01 本人が生み出した利益などを全て公開!

02 各コンサルタントからはもちろん、クライアントからも100項目以上のアンケートで仕事をしっかり評価!

03 独自の解析手法を用いて、全社員の社内貢献偏差値を算出。社内偏差値として公開!



評価領域

アスパークの評価制度は大きく分けて『多段階のジョブグレード』と『明確な基準による給与査定』の2つの項目で構成されています

これら2つの構成を決定する要素が「基盤スキル」「技術スキル」「貢献度」です。エンジニアとしてのスキルと組織人としてのスキルは、社会人としての基盤となるスキルの上に構築されるものと考えています。そのため、JOBグレードの決定や昇給・賞与額の決定にはこれらを複合的に組み合わせて判断しています。クライアント、アスパーク、自己申告、複数の視点から評価を行うことで、より公平性の高い評価制度になっています。

基盤スキル



社会人としてのスキル
過去・現在において、一人の社会人としてキャリアアップしてきたビジネスセンスや能力・意識に基づいたスキル。

技術スキル



エンジニアとしてのスキル
エンジニアとして、個々の職務において、適切な判断・行動が行えることに基づいたスキル。

貢献度



組織人としてのスキル
職務に関係なく、クライアントや弊社内に対しての業務貢献・意欲貢献に基づいたスキル。

JOBグレードの決定

基盤スキル + 技術スキル

年功序列ではなく、「基盤スキル」「技術スキル」によりJOBグレードが決定されます。JOBグレードのステップアップにより役職手当の額や権限が変化します。役職があがるにつれ、事業運営や社内規定設定に携わっていただけます。

昇給・賞与額の決定

貢献度 + 技術スキル

「貢献度」「技術スキル」により昇給・賞与が決定されます。明確に数値化されたポイント制評価により、スキルと貢献度に応じた適正で納得感のある報酬体系となっています。

福利厚生

スキルアップ支援制度

資格取得、書籍購入、外部セミナーなど

スキルアップのための費用補助（最大10万円）が受けられます。

半額負担

資格 / 試験 / 外部セミナー

- > TOEIC > python 認定試験
- > ExcelVBA > Java, Silver

2割負担

書籍

- > 電験3種テキスト
- > 応用情報技術者試験テキスト

会社寮

初期費用（敷金・礼金）全額会社負担

引っ越し費用

1.5tトラック（単身用）分は会社負担
※各種規定あり

技術アドバイザー

企業、エンジニアとコンサルタントとの間に入り、情報や要望等の橋渡し役をしています。エンジニアとも定期的に面談を実施しており、体調面や業務内での困り事などをヒアリングし、就業しやすい環境造りを心がけております。また、企業様に提案するエンジニアの選定協力や、技術面での助言などコンサルタント業務の面でもサポートしています。企業とのお顔合わせにも同行し配属に向けコンサルタントと共に協力体制を取っております。

技術アドバイザー
石川 宗



社内チャットで気軽に相談ができます!



技術アドバイザー

最近の業務の中で難しかったことはありますか?

他社と連携しなければいけない時に業務を進めにくいことがありましたが、日頃からの関係創りを意識することで改善されました。



エンジニア

改善されているようで良かったです。他にも困ったことなどあればいつでも相談してくださいね。

自主学習の相談

現場での人間関係

キャリアについての悩み

雑談でもOK

Career Model



入社理由

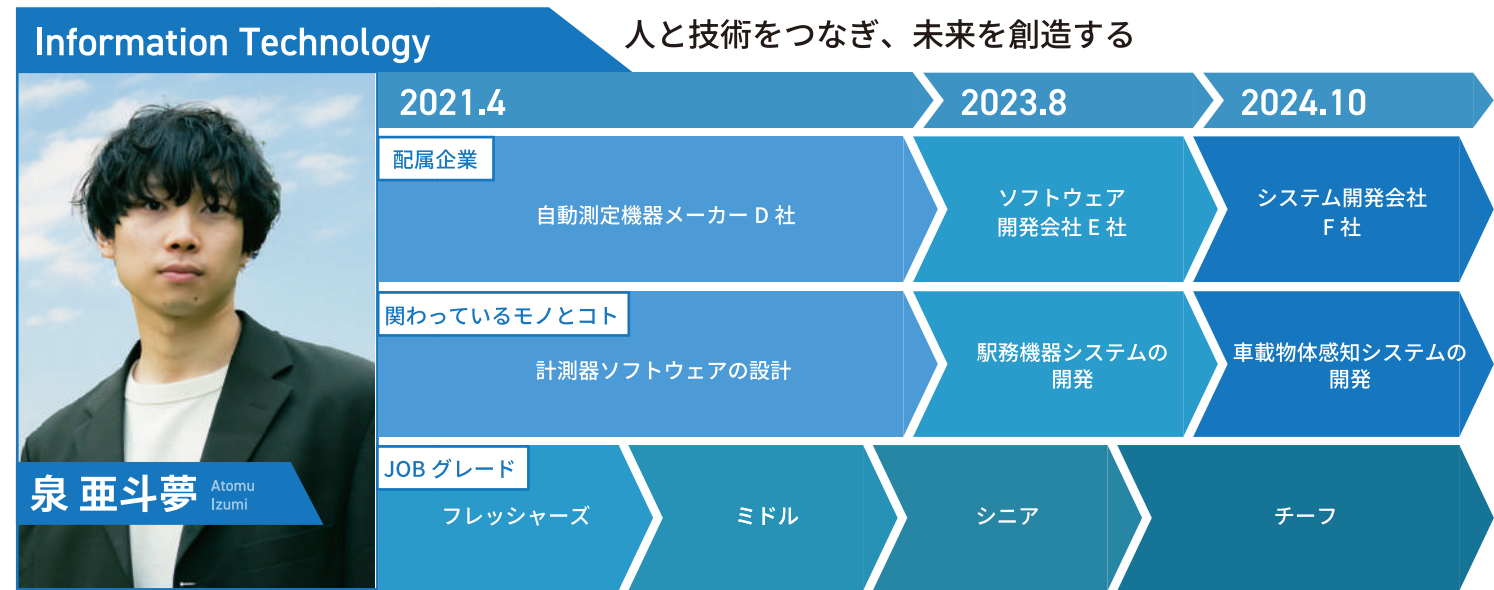
環境の変化に振り回されない生き方をしたい！の就活軸で出会ったのがアスパーク。「〇〇会社の森田です」ではなく「〇〇が“できる”森田です！」という自己紹介が将来的にできる会社と感じたことが入社きっかけです。

仕事のやりがい

苦労することももちろん多いですが、社会インフラを設計の力（＝技術）で支えていると実感できることがやりがいです。その一方で、アスパークの課題を一つずつプラスに近づけていくコンサルタントの一面を持ち合わせる立場にいることも楽しくてしょうがないです。

これからの目標

アスパークと企業の強い信頼関係を築ける“アスパークエンジニア”を一人でも多く育て、「OSエンジニアはメーカーエンジニアよりも劣っている」という世間のイメージを払拭する！そのために次の世代が活躍できる「道」を作っていきます！



入社理由

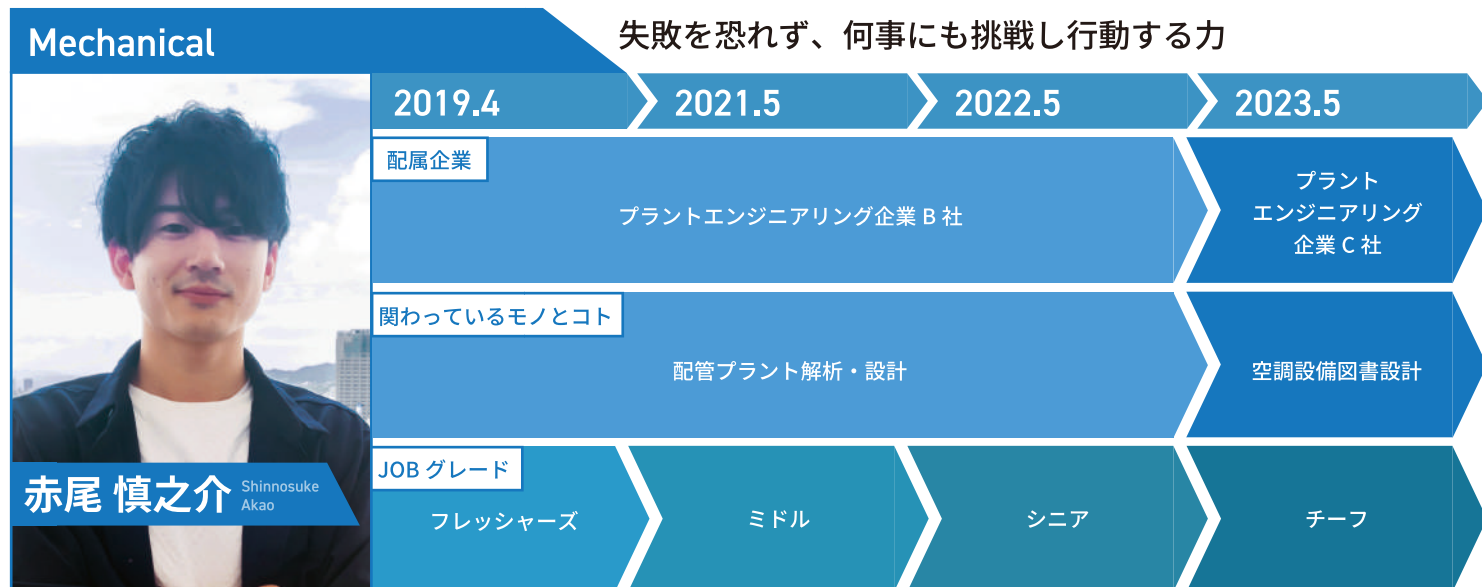
技術系アウトソーシング企業を探していた就職活動中、会社選びで最も重視したのは共に働く人の人柄です。アスパークを選んだ決め手は、選考過程で出会った社員の方々の魅力的な人柄でした。この温かい雰囲気と信頼関係を感じる職場環境で自分も成長していきたいと考え、入社を決意しました。

仕事のやりがい

仕事にやりがいを感じる瞬間は、50%の指示でも100%に発展させることが出来たときです。業務中の多くの時間は実際のコーディングではなく、仕様検討や資料作成に費やします。様々な情報源から根拠を集め、最適な解決策を提案していく。そして完成した成果物に『OK』をもらえた時の喜びが、私にとって最大のやりがいになっています。

これからの目標

技術を極めながらも、事業部運営の方向にも力を入れたいと考えております。これからも学生面談などのリクレーター活動も続けながら、マネジメント側にもキャリアを広げていきたいと思っています。両方の経験を活かして成長していければと考えています。



入社理由

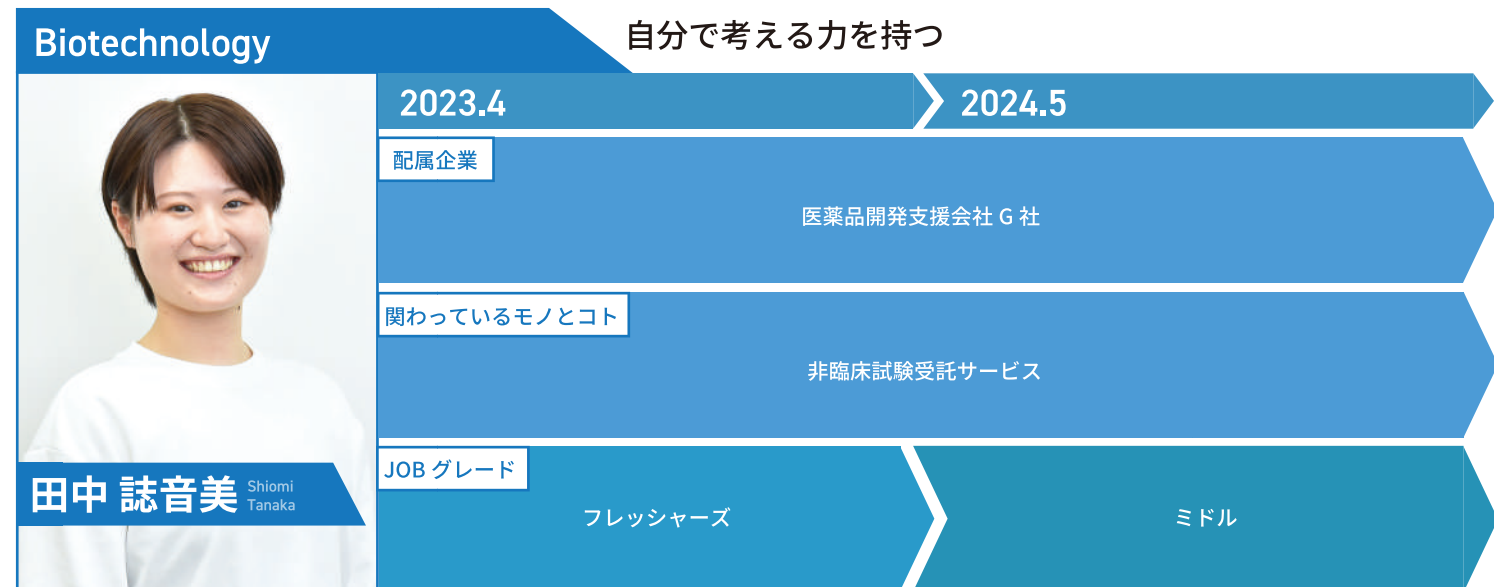
アスパークに魅力を感じ入社した理由は、年齢に関係なく自分の頑張りや評価され、様々なことに挑戦が可能だからです。アスパークでは、『一人ひとりが輝き続ける』という理念のもと個人の才能や経験が尊重され、活躍することができると思い入社を決めました。

仕事のやりがい

私にとっての仕事のやりがいは、自分の意見が出しやすく、一人の技術者として尊重されることです。現在は神戸エリアでのエンジニアリーダーの一員として神戸エリアでエンジニアが働きやすくなる環境づくりや会社運営にも携わっています。アスパークでは個々のアイデアや専門知識が活かされ、柔軟に業務に取り組むことができます。

これからの目標

これからの目標は、技術者としてますます頼られ、求められる存在となることです。同時に、技術者が成長するための環境を築き、組織全体の利益向上に貢献することです。技術の進化が急速な中、柔軟性と革新性を大切に、自らのスキルを高めて、会社を成長させていきます。



入社理由

大学で動物看護を専攻し、愛玩動物看護師の国家試験勉強と並行して就職活動をしていました。当初は動物病院への就職を考えていましたが、アスパークと出会い、技術を活かして様々な企業で働けることに魅力を感じました。面接で具体的な就業先や業務内容を知り、自身のスキルアップにも繋がると考え、入社を決意しました。

仕事のやりがい

現在、研究所で非臨床試験の受託業務を担当しています。入社当初と比べて、業務の幅が広がり、自ら必要な作業に気づけるようになったことにやりがいを感じています。日々の小さな成長の積み重ねと、チームの一員として責任を持って働けていることが、さらなる成長への意欲を高めてくれています。今後も技術を磨き続けていきたいと思っています。

これからの目標

仕事では、まだ挑戦できていないことがたくさんあります。先輩方の後押しを励みに、失敗を恐れず新しいことに挑戦していきたいと考えています。誰もが初心者から始まったように、先輩方からのアドバイスは貴重な経験の結晶です。それらを謙虚に受け止めながらも、自分で考える姿勢を大切に、着実に成長していきたいと思っています。